

INDEX DE L'EGALITE FEMMES / HOMMES 2023

Comme l'illustrent les résultats publiés ci-dessous, le Groupe Snetor est attaché à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes sous toutes ses formes et dans toutes ses dimensions.

Les résultats de la **Holding Snetor SAS** en 2023 sont les suivants :

Score Global : 83/100

1. Ecart de rémunération : 38/40
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles : 25/35
4. Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 15/15
5. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Les résultats de la **société Snetor Logistics** en 2023 sont les suivants :

Score Global : Incalculable*

1. Ecart de rémunération : Incalculable
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles : 25/35
4. Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 15/15
5. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 10/10

** Notre index ressort comme incalculable après l'application stricte de la méthodologie de calcul de l'index décrite dans le décret du 8 janvier 2019. Dans le cas présent, la raison principale vient du fait que l'effectif total retenu après l'application des modalités de calcul est inférieur à 40% de l'effectif devant être pris en compte pour le calcul de l'ensemble des indicateurs.*