

INDEX DE L'EGALITE FEMMES / HOMMES 2025

Comme l'illustrent les résultats publiés ci-dessous, le Groupe Snetor est attaché à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes sous toutes ses formes et dans toutes ses dimensions.

Les résultats de la **Holding Snetor SAS** en 2025 sont les suivants :

Score Global : 95/100

1. Ecart de rémunération : 40/40
2. Ecart de taux d'augmentations individuelles : 35/35
3. Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 15/15
4. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Les résultats de la **société Snetor Logistics** en 2025 sont les suivants :

Score Global : Incalculable

L'indicateur 1, relatif à l'écart de rémunération, ne peut pas être calculé en raison d'un effectif du sexe sous-représenté insuffisant dans les groupes de comparaison.

Résultats des indicateurs calculables :

2. Ecart de taux d'augmentations individuelles : 35/35
3. Pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : 15/15
4. Nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0/10

Le groupe Snetor reste pleinement engagé en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et poursuit ses actions afin de garantir l'égalité professionnelle, notamment en matière d'accès aux postes à responsabilité et d'évolution de carrière.